

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ «Детский сад №17»  
Андрейчикова А.В. \_\_\_\_\_  
Приказ № 74/1 от 11.09.2013 года

**П Л А Н**  
**мероприятий («Дорожная карта»), направленных**  
**на повышение эффективности образования**  
**в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении**  
**«Детский сад №17»**  
**(далее – МБДОУ)**  
**На 2013-2016 г.г.**

**I. Изменения в МБДОУ, направленные**  
**на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с**  
**этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

**1.1. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:**

- реализация федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее – ФГОС);
- организация работы в соответствии с СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»;
- кадровое обеспечение МБДОУ;
- разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

**1.2. Введение эффективного контракта в МБДОУ** (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2016 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**1.3. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МБДОУ, включает в себя:**

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

## **2. Ожидаемые результаты**

2.1. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основной образовательной программы МБДОУ с учетом требований ФЗ «Об образовании в РФ» и ФГОС дошкольного образования;
- введение оценки деятельности МБДОУ на основе показателей эффективности его деятельности.

2.2. Введение эффективного контракта в МБДОУ, который предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

2.3. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МБДОУ, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 2 мес. до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

# 1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в МБДОУ, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели реализации
<b>Создание нормативного обеспечения введения ФГОС, обновление требований к условиям предоставления услуг и мониторинг их выполнения, кадровое обеспечение введения ФГОС</b>				
1	Проведение инструктивно-методических совещаний по изучению нормативно-правовых актов по внедрению ФГОС	Администрация МБДОУ	2013-2016 года	Протоколы совещаний
2	Обновление нормативно-правовой базы МБДОУ, формирование банка нормативно-правовых документов, регламентирующих введение и реализацию ФГОС	администрация МБДОУ	2013 – 2016 г.г.	Локальные нормативные акты МБДОУ
3	Создание творческой группы и утверждение плана мероприятий по введению ФГОС	Старший воспитатель, педагоги МБДОУ	Сентябрь-октябрь 2013	Выбор членов творческой группы, протоколы заседаний
4	Изучение методических рекомендаций и статей по данной проблеме	Заведующий, Старший воспитатель, педагоги МБДОУ	Постоянно в течение 2013-2016 гг.	Информационный материал на бумажных и электронных носителях, приказы, план мероприятий по введению ФГОС дошкольного образования
5	Анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к МБДОУ при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	администрация МБДОУ	2013 – 2016 г.г.	Направление предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования в управление образования Администрации г. Иванова.
6	Реализация федерального закона «Об образовании в	заведующий, заместитель	2013 г.	Готовность МБДОУ к реализации ФЗ

	Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012 г.:	заведующего по УВР, педагоги МБДОУ		«Об образовании в РФ»
6.1	Обеспечение педагогов МБДОУ печатным и электронным текстом ФЗ «Об образовании в РФ»	заведующий	Август-сентябрь 2013 г.	Педагоги МБДОУ ознакомлены с содержанием ФЗ «Об образовании в РФ»
6.2	Знакомство родителей с ФЗ «Об образовании в РФ»: - родительские собрания; - информационный стенд МБДОУ; - сайт МБДОУ	заведующий, заместитель заведующего по УВР, педагоги МБДОУ	октябрь 2013 г.	Родители воспитанников ознакомлены с содержанием ФЗ «Об образовании в РФ»
6.3	Семинары АУ «Институт развития образования Ивановской области», управления образования Администрации города Иванова, МОУ МЦ в системе дополнительного педагогического образования (повышения квалификации) по подготовке ДОУ к реализации ФЗ «Об образовании в РФ»	заведующий, заместитель заведующего по УВР, педагоги МБДОУ	Август-декабрь 2013 г.	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов МБДОУ
7	Внесение изменений в Устав учреждения	заведующий	2013-2015 г.г.	Новый Устав
8	Внесение изменений в локальные нормативные акты МБДОУ	заведующий	2013-2014 г.г.	Измененные локальные нормативные акты МБДОУ
8.1	Разработка и принятие новых локальных нормативных актов: - Положение о разработке, порядке утверждения, реализации и внесении изменений в основную образовательную программу МБДОУ; - Положение о результатах самообследования МБДОУ; - Положение об обеспечении функционирования внутренней системе оценки качества образования в МБДОУ; - Положение о сайте МБДОУ	заведующий	2013-2014 г.г.	Измененные локальные нормативные акты МБДОУ
9	Внедрение ФГОС дошкольного образования. Проведение педагогических советов, педагогических часов, практических занятий, семинаров- практикумов, круглых столов.	заведующий, старший воспитатель, педагоги МБДОУ	2013-2015 г.	Реализация основной образовательной программы дошкольного образования, соответствующей

				требованиям ФГОС дошкольного образования, анализ требований к развивающей предметно-пространственной среды в МБДОУ, анализ кадровых возможностей
10	Разработка, апробация и реализация основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования: проведение педагогических советов, педагогических часов, практических занятий, семинаров- практикумов, круглых столов.	заведующий, старший воспитатель, педагоги МБДОУ	2013-2015 г.г.	Разработана и апробирована и реализуется основная образовательная программа в соответствии с ФГОС дошкольного образования.
11	Организация работы МБДОУ в соответствии с СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций	администрация МБДОУ, старшая медицинская сестра, сотрудники МБДОУ	2013 г.	Функционирование МБДОУ соответствует требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13
12	Повышение квалификации педагогов МБДОУ в связи с введением ФГОС: - повышение уровня профессиональной компетентности педагогов МБДОУ;  - подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогов МБДОУ по новому ФГОС дошкольного образования	заместитель заведующего по УВР, педагоги МБДОУ	2013-2016 г.г.	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов МБДОУ: 2013 г. – 5%; 2014 г. – 10%; 2015 г. – 25%; 2016 г. – 35%; 2017 г. – 40%; 2018 г. – 50%.  98% работников МБДОУ прошли обучение по внедрению ФГОС дошкольного образования: 2013 г. – 10%; 2014 г. – 20%; 2015 г. – 40%; 2016 г. – 50%; 2017 г. – 70%; 2018 г. – 98%.

13	Разработка показателей эффективности деятельности основных категорий работников МБДОУ	заведующий, заместитель заведующего по УВР, профсоюзный комитет, Управляющий Совет	2013 г.	Внесение изменений в локальные нормативные акты МБДОУ, регламентирующие систему оплаты труда
<b>1. Введение «Эффективного контракта» в МБДОУ</b>				
1	Внедрение механизмов «Эффективного контракта» с педагогическими работниками МБДОУ	заведующий, совет работников учреждения, Управляющий Совет	2013-2015 г.г.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к средней заработной плате в общем образовании Ивановской области
2	Разработка и реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками МБДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности, обозначенных в модели «Эффективного контракта»	заведующий, Управляющий Совет, совет работников учреждения	2013-2014 г.г.	Требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками МБДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности, обозначенных в модели «эффективного контракта»; внедрение в МБДОУ системы оплаты труда на основе «Эффективного контракта»
3	Апробация моделей реализации «Эффективного контракта» в МБДОУ, включая использование разработанной методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности педагогов МБДОУ	заведующий	2014 г.	Апробированы модели реализации «Эффективного контракта» в МБДОУ
	Внедрение апробированных моделей «Эффективного контракта» в МБДОУ	заведующий	2014 г.	Наличие апробированных моделей «Эффективного

				контракта» МБДОУ	в
4	Введение обновленных требований к педагогическим работникам МБДОУ (трудовые договоры, профессиональные стандарты, квалификационные характеристики и т.д.)	заведующий	2015-2016 г.г.	Внесение изменений в локальные нормативные акты МБДОУ, регламентирующие систему оплаты труда	
5	Проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками МБДОУ	заведующий	2015-2016 г.г.	Заключение трудовых договоров с работниками МБДОУ	
6	Мониторинг внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг МБДОУ	заведующий	2015-2016 г.г.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) доступностью и качеством предоставления образовательных услуг МБДОУ	
7	Организация мероприятий с сотрудниками МБДОУ по внедрению «Эффективного контракта» (организация и проведение разъяснительной работы: совещания, семинары, встречи, собрания)	заведующий	2013-2016 г.г.	Мероприятия по введению «Эффективного контракта»	

### 3. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МБДОУ

#### Основные количественные характеристики дошкольного учреждения

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7
Численность детей в возрасте 1–7 лет	человек	136	136	130	130	130
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	100%	100%	100%	100%	100%
Численность воспитанников в дошкольном образовательном учреждении	человек	136	136	130	130	130
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	человек	0	1	4	5	6

1	2	3	4	5	6	7
Численность педагогических работников	человек	15	15	15	15	15
Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	25	25	25	25	25
Число воспитанников муниципальных организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	7,57	7,61	7,71	8	9